



PROJET ASSOCIATIF

2021 - 2025

*DES ACTIVITÉS **PHYSIQUES**, **SPORTIVES**, **CULTURELLES**, **DE LOISIRS** ET **DE VACANCES** ADAPTÉES
AU PROFIT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL OU PSYCHIQUE
ET DES PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE*

ADDAPT'03

Association Départementale de Développement des Activités Pour Tous de l'Allier

Centre Eric Tabarly - 28, rue du Champ d'Auger - 03300 CUSSET

06 22 58 19 31 - addapt03@gmail.com

www.addapt03.fr

PRÉAMBULE

1. LE CADRE DU PROJET

- 1.1. LE CONTEXTE
- 1.2. LES OBJECTIFS DU PROJET
- 1.3. LES DESTINATAIRES
- 1.4. LA MÉTHODOLOGIE

2. L'ASSOCIATION

- 2.1. NOTRE HISTOIRE
- 2.2. NOS MISSIONS
- 2.3. NOS VALEURS
- 2.4. NOS PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT
- 2.5. NOS ORIENTATIONS
- 2.6. NOTRE GOUVERNANCE
- 2.7. NOTRE ORGANISATION PAR PÔLES
- 2.8. NOS AGRÉMENTS

3. LE BILAN DU PROJET ASSOCIATIF 2017-2021

4. LE DIAGNOSTIC CONTEXTUEL

5. PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT

- 5.1. NOS ORIENTATIONS POLITIQUES
- 5.2. NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

ANNEXE : PLAN DE DÉVELOPPEMENT

PRÉAMBULE

Le sport, la culture et les loisirs sont des activités réputées comme bénéfiques à la santé physique et morale de tout un chacun. ADDAPT'03, association présente sur la région de Vichy depuis près de trente ans, agit au quotidien pour participer à améliorer les conditions d'existence des personnes en situation de handicap mental ou de perte d'autonomie, en leur proposant un panel d'activités adaptées et accessibles.

Dans ce projet 2021-2025, nous voulons continuer le travail engagé lors de la précédente période, à savoir affirmer notre identité, nos valeurs, nos missions et notre souhait d'évoluer et de nous développer.

La période de "reconstruction", encadrée par le précédent projet associatif, a servi à consolider les bases de notre structure. Il est aujourd'hui nécessaire de faire évoluer notre projet associatif vers un modèle plus traditionnel, axé sur la démarche de progression de l'association. Le présent document constitue donc la base de notre stratégie pour les 4 prochaines saisons et formalise le cadre dans lequel nos actions devront se déployer, avec pour ambition générale d'être toujours au plus près des attentes des personnes.

Les activités proposées par l'association se situent hors du champ du médico-social, mais répondent pleinement à l'esprit de la loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », en venant s'inscrire dans les projets de vie des personnes.

Il a été validé lors de l'Assemblée Générale extraordinaire du **15 avril 2023**.

1. LE CADRE DU PROJET

1.1. Le contexte

Au fil des années passées, de profonds changements sont intervenus dans le contexte économique et social.

L'accroissement des exigences légales et réglementaires ainsi que la conjoncture économique défavorable ont profondément bouleversé notre secteur, le poussant à entrer, tant bien que mal, dans l'ère des organisations modernes et d'évoluer vers une culture de performance et de résultat.

En ce qui concerne le handicap, les lois du 2 janvier 2002, du 11 février 2005 et du 21 juillet 2009 ont contribué à des changements mettant en exergue les notions d'inclusion, de participation, de citoyenneté et d'égalité des chances et des droits. La personne handicapée est enfin reconnue comme un citoyen à part entière et a droit à la compensation des conséquences de son handicap.

Ainsi et dans un contexte marqué par des ressources à la baisse pour des besoins à la hausse, notre projet associatif a été conçu sur la base d'un postulat : adapter notre en fonction des besoins et attentes des personnes en situation de handicap mental ou de perte d'autonomie et de leurs familles.

1.2. Les objectifs du projet

En interne, ce projet associatif est à la fois un guide et un support clair de communication pour permettre la construction d'un consensus autour de valeurs partagées, le rassemblement des forces vives de l'association vers des objectifs connus et acceptés, le développement d'un sentiment d'appartenance à une œuvre affirmée. Il est donc pour l'équipe, dirigeants et encadrants, un véritable outil de structuration, de développement et de dynamisation.

En externe, ce projet a pour objectifs :

- de participer à mieux faire connaître l'association, en rappelant qui nous sommes, ce que nous représentons et les valeurs que nous portons et ce que nous avons fait,
- de permettre à tous les partenaires de comprendre le sens de notre action en présentant pour cela nos orientations, nos objectifs, nos projets pendant la période,
- de réaffirmer notre capacité d'expertise, d'innovation et d'adaptation à l'évolution de notre société et aux révisions des politiques publiques,
- d'encore mieux positionner les professionnels de l'association dans leur rôle d'interlocuteurs privilégiés auprès des autorités de tutelle et des collectivités pour leurs relations avec les utilisateurs, leurs familles, les professionnels qui les accompagnent.

1.3. Les destinataires

Ce projet associatif est un document destiné à un large public, dans toute l'étendue de sa diversité.

Il s'adresse tout d'abord à tous les membres de la communauté associative avec lesquels ADDAPT'03 peut interagir :

- les usagers - personnes handicapées et personnes âgées - et leurs proches,
- les professionnels qui les accompagnent,
- les administrateurs et experts chargés de la responsabilité associative.

Il s'adresse également aux partenaires extérieurs à l'association :

- les autorités de contrôle et l'ensemble des services qui les composent,
- les collectivités,

- les acteurs du champ du médico-social,
- les clubs sportifs et associations culturelles et de loisirs,
- la fédération française du sport adapté et ses organes déconcentrés.

Il s'adresse enfin au grand public, non familier avec l'objet de l'association et ses valeurs.

1.4. La méthodologie

Ce projet est le résultat d'un travail collaboratif associant le Conseil d'Administration et les professionnels de l'association. Cette approche nous a permis de croiser les grandes lignes politiques avec les besoins identifiés et de définir, ensemble, un plan stratégique cohérent, en lien avec nos valeurs et nos missions associatives.

Réfléchi dans une logique de continuité entre le passé, le présent et le futur, ce projet a été conduit en tentant d'apporter les réponses aux trois questions : d'où venons-nous ? Où en sommes-nous ? Où voulons-nous aller ?

Le passé se traduit par le bilan des actions menées dans le cadre du projet associatif précédent.

Le présent repose, d'une part sur les missions et valeurs de l'association, et d'autre part sur le diagnostic résultant de l'analyse de nos publics, des besoins non couverts et du contexte.

Pour ce qui est du futur, celui-ci est le résultat de la conjugaison entre les éléments mentionnés précédemment et nos souhaits de développement. Il se traduit par le plan stratégique définissant l'orientation de l'association pour les quatre saisons à venir.

2. L'ASSOCIATION

L'association ADDAPT'03 est une association loi de 1901, enregistrée le 10 mars 1992 sous le numéro W033002091 (sous le nom de La Vernière).

Les statuts ont été modifiés pour la dernière fois lors de l'assemblée générale extraordinaire du 19 mai 2021.

2.1. Notre histoire

L'association ADDAPT'03 a été fondée sous le nom de "La Vernière" par plusieurs personnes sensibilisées à l'intégration professionnelle et sociale des personnes déficientes intellectuelles ou rencontrant des troubles psychiatriques.

Trois grandes étapes jalonnent l'évolution de la structure.

De son origine à 1998, l'association La Vernière nouvellement créée fonctionne à travers l'organisation de grands événements ponctuels tels le Raid-Sioule, Marchons Ensemble Autrement ou le Raid-Allier.

De 1998 à 2017, l'association se professionnalise par l'embauche de personnel qualifié et développe son offre sportive en faveur des personnes en situation de déficience mentale.

Trois axes sont alors privilégiés :

- un club sportif avec des activités physiques et sportives variées du lundi au samedi,
- des manifestations sportives,
- un centre de loisirs adapté destiné aux enfants et adolescents unique dans l'Allier.

Depuis 2017, l'association devenue ADDAPT'03 étend son champ d'action en mettant en œuvre de nouveaux projets visant :

- à permettre un meilleur accueil des usagers qui ont un fort besoin de repères,
- à leur proposer des activités nouvelles,
- à pérenniser les emplois.

Ces nouvelles actions participent pleinement à la reconnaissance et à la légitimité de l'association.

2.2. Nos missions

Les missions poursuivies par ADDAPT'03 sont les suivantes :

- ➔ La **promotion de la pratique** d'activités sportives culturelles ou de loisirs par des personnes handicapées ou en perte d'autonomie dans le cadre de leur projet de vie.
- ➔ La **volonté d'inclusion** dans le contexte le plus rapproché du mode d'existence ordinaire avec tous les moyens adaptés.
- ➔ La **contribution de nos publics** à la programmation des activités de l'association, en leur permettant de s'exprimer au sein des instances de gouvernance.
- ➔ La mise en œuvre d'actions visant le **soutien des proches** de nos usagers
- ➔ Le **développement de partenariats** avec des structures relevant du secteur médico-social, social, sanitaire et du milieu ordinaire au bénéfice du parcours de nos usagers.

2.3. Nos valeurs

Les valeurs rassemblent les idéaux visés par l'association. Elles fédèrent les administrateurs, les bénévoles, les professionnels et les usagers d'ADDAPT'03 pour les porter ensemble et en devenir acteurs conjointement.

> Bienveillance

Elle consiste à valoriser l'expression des usagers, de respecter leurs choix et leurs demandes et de refuser sans concession toute forme de violence.

Cette valeur concerne également les ressources humaines de l'association, maillon essentiel de l'accompagnement des usagers.

> Respect et dignité

Toute personne, quelles que soient ses origines, ses capacités intellectuelles, physiques ou psychique, a droit à un respect fondamental et à la dignité.

> Laïcité

L'association respecte la plus stricte neutralité philosophique, politique et religieuse pour la définition de ses orientations, l'élaboration de ses stratégies et la prise de décisions.

> Autodétermination

Toute personne en situation de handicap a le droit de prendre part aux décisions qui la concerne, de définir son projet de vie et d'en être actrice. Cela implique, pour ADDAPT'03 la mise en œuvre, par tous les moyens possibles, d'actions promouvant la compréhension, l'expression et la communication des usagers, préalables essentiels à une véritable participation et prise de décision.

> Citoyenneté

Toute personne handicapée est un citoyen à part entière et bénéficie donc des droits fondamentaux reconnus à toute personne.

> Solidarité

La solidarité constitue la pierre angulaire de l'association et le fondement de notre action. Elle se traduit par l'engagement moral et désintéressé au service des personnes en situation de handicap ou de perte d'autonomie.

> Transparence

Pilier de notre gouvernance associative, la transparence est le moyen d'affirmer et de démontrer notre crédibilité. « En disant ce que l'on fait et en faisant ce que l'on dit », nous visons à construire des relations de confiance pérennes, non seulement en interne, mais également en externe avec nos partenaires.

2.4. Nos principes de fonctionnement

Reposant sur nos valeurs associatives, les principes de fonctionnement constituent le socle de base définissant nos attentes à l'égard de la gestion et de l'organisation des activités d'ADDAPT'03.

> Conformité avec la loi

L'association garantit à ses usagers la connaissance et l'application par ses professionnels de la réglementation et des recommandations en lien avec la réalisation de ses missions.

> Qualité des activités proposées

L'association s'assure de la qualité des activités proposées aux usagers quelle que soit le pôle concerné.

Une attention particulière sera portée sur les attentes, les besoins et la qualité ressentie par les usagers et leurs proches au travers de retours souvent informels.

> **Gestion financière responsable**

La gestion financière de l'association doit être réalisée de manière responsable et raisonnée, en conformité avec les dispositions réglementaires en vigueur.

ADDAPT'03 favorise l'émergence d'initiatives innovantes pour ses usagers et encourage l'ingénierie de projets, permettant ainsi de diversifier les sources de financements possibles.

> **Politique des ressources humaine adaptée**

Dans l'objectif de garantir la meilleure prise en charge de nos publics lors des activités, ADDAPT'03 souhaite développer une politique des ressources humaines basée sur les principes suivants :

- recruter des professionnels qualifiés et engagés
- garantir le développement des compétences par la formation des professionnels et des bénévoles
- accueillir et intégrer les professionnels, stagiaires et bénévoles
- favoriser l'engagement et à l'implication des professionnels tout au long de leur parcours dans l'association
- développer une culture d'entreprise porteuse de sens,
- permettre des temps d'échanges avec les dirigeants
- veiller à la qualité des conditions de travail, morales et matérielles

2.5. Nos orientations

Dans la continuité du précédent projet, ADDAPT'03 se doit de poursuivre son action pour faire face aux évolutions sociétales actuelles :

> Sur le plan du **savoir** :

- mieux connaître les publics et leurs besoins,
- mieux connaître les ressources et les solutions,
- mieux connaître les obstacles pour mieux les contourner.

> Sur le plan de notre **présence** :

- diversifier notre offre,
- participer à la dynamique territoriale,
- jouer notre rôle de facilitateur entre acteurs et pouvoirs publics,
- développer des partenariats inter-opérationnels.

> Sur le plan de notre **organisation** :

- moderniser notre structure et son image,
- renforcer notre technicité,
- tendre vers l'autofinancement en étant un acteur de l'économie sociale et solidaire.

2.6. Notre gouvernance

ADDAPT'03 est une association loi de 1901, gérée de manière désintéressée par un Conseil d'Administration, composé de bénévoles élus en assemblée générale.

Le président et les membres du bureau, élus par le Conseil d'Administration en son sein, sont chargés de la gestion des affaires courantes de l'association.

2.7. Notre organisation par pôles

Pour clarifier l'organisation de l'association, les dirigeants ont décidé en 2019 de classer l'ensemble des activités proposées en **4 pôles** :

- > **ADDAPT'Sport** :
 - CMS : Club MultiSports
 - ISS : Intervention Sport Santé
 - SSL : Stages Sport et Loisirs
 - SVLS : Séjours Vacances et Loisirs Sportifs
 - TS : Tous Supporters
- > **ADDAPT'Loisirs** :
 - LPT : Loisirs Pour Tous
 - CPT : Culture Pour Tous
 - WEL : Week-Ends Loisirs
- > **ADDAPT'Vacances** :
 - CVL : Centre de Vacances et de Loisirs
- > **ADDAPT'Events** :
 - Festivités internes
 - Manifestations publiques
 - Manifestations partenaires

La coordination de l'ensemble de ces activités est confiée à l'équipe salariée de l'association.

L'administration de la structure et les fonctions supports telles que gestion des ressources humaines et gestion financière sont à la charge des administrateurs.

2.8. Nos agréments

Deux agréments ont été accordés à ADDAPT'03 par les services de l'Etat, signe d'une reconnaissance officielle de son action : agrément Jeunesse et Sport (28/09/1994) et agrément Jeunesse et Education Populaire (28/05/2021).

3. LE BILAN DU PROJET ASSOCIATIF 2017-2021

Comme indiqué précédemment, le présent projet s'inscrit dans une logique de cohérence, utilisant d'une part le bilan des actions menées dans le cadre du projet 2017-2021 et d'autre part sur l'élaboration d'un diagnostic portant sur l'analyse de nos publics et du contexte de l'association.

3.1. Bilan de notre démarche

↳ Travail autour de l'humain

Plusieurs temps d'échanges ont été organisés au cours de la période pour permettre la participation effective des usagers dans le choix des activités proposées ou à développer. De nombreuses idées ont émergées, créant ainsi des pistes de réflexion pour l'avenir.

La démarche sera reconduite de manière plus officielle au cours de la prochaine période, avec la création d'une commission des usagers permettant aux représentants élus de participer aux réunions de conseil d'administration.

↳ Travail auprès des structures

ADDAPT'03 travaille depuis de nombreuses années en partenariat avec les établissements et services médico-sociaux, en organisant pour leurs résidents des séances de sport adapté basée sur le maintien de la santé.

Pour développer ces interventions (lieux, nombre de séances, publics cibles), ADDAPT'03 a déposé un dossier dans le cadre de l'appel à projet Impact 2024, en sollicitant la participation de plusieurs établissements pour personnes en situation de handicap mental adultes et vieillissantes. En tant que lauréate, l'association a pu mettre en œuvre son projet et ainsi intégrer de nouveaux établissements, avec l'objectif de pérenniser le dispositif dans le temps.

Considérant que la perte d'autonomie fait partie des compétences des équipes d'ADDAPT'03, un travail a également été entrepris auprès des maisons de retraites et résidences seniors. La concurrence avec les intervenants déjà installés n'a pas permis à l'association d'établir des partenariats pérennes, mais la prospection continue pour développer notre action dans ce domaine.

↳ Travail auprès des collectivités locales

Plusieurs entretiens ont été organisés avec les collectivités, ville de Cusset et Vichy Communauté, afin d'aborder des sujets variés tels que mise à disposition d'installations sportives, financement de nos activités, les relations entre leurs services et l'association, ou encore la participation d'ADDAPT'03 aux manifestations en lien avec le handicap, organisées localement.

Le bilan est mitigé, par manque de connaissance et de reconnaissance de nos missions. Mais l'effort se poursuit régulièrement pour permettre d'affirmer notre présence et notre statut d'acteur incontournable dans notre domaine de compétences.

↳ Renforcement du poste de direction

La réorganisation de l'association, jugée nécessaire par les administrateurs, a été initiée lors de la période précédente. Elle devait obligatoirement s'accompagner du recrutement personne qualifiée et connaissant bien l'association pour relever ce défi.

Le directeur, en lien avec les dirigeants et avec l'appui des salariés, a permis de faire évoluer ADDAPT'03, alors en déficit d'image et dans une situation critique financièrement, vers une structure plus stable et avec des objectifs clairement définis.

Le changement de nom, la modification des statuts, le fonctionnement par pôle : tous ces évolutions ont permis à l'association de repartir sur des bases solides.

Le travail depuis consiste à développer nos actions et nos relations pour faire évoluer la perception d'ADDAPT'03 au sein de son environnement.

↳ **Le bénévolat**

Pour une association, y compris employeuse, il est primordial de pouvoir compter sur une équipe de bénévoles actifs en plus des dirigeants qui la gouvernent.

Le recrutement de volontaires prêts à participer directement aux actions de l'association et à l'accompagnement de ses usagers est complexe, tant cette ressource devient difficile à mobiliser.

Plusieurs pistes avaient été envisagées pour permettre d'augmenter la participation bénévole à nos activités : contact avec l'antenne locale de France bénévolat, rapprochement avec certaines sociétés dans le cadre de la responsabilité sociétale des entreprises, bouche à oreille, ... Le bilan est très mitigé, avec très peu de candidatures au cours de la période écoulée.

Face aux besoins grandissants d'encadrement de nos activités et aux contraintes budgétaires nous empêchant de recruter d'autres salariés dans un avenir proche, le recours au bénévolat va devenir capital. Le recrutement de forces vives volontaires sera l'une des priorités de la période à venir.

↳ **Construction de l'offre**

La période précédente a permis de consolider et développer l'offre déjà existante, en professionnalisant l'encadrement et la gestion : club multisport, centre de vacances, sorties loisirs en sont les meilleurs exemples.

Des pistes de développement ont été imaginées pour compléter et diversifier cette offre, en poursuivant les deux objectifs suivants :

- mieux répondre aux besoins de nos usagers en adaptant notre catalogue d'activités,
- atteindre de nouveaux publics et ainsi augmenter le nombre de bénéficiaires des services d'ADDAPT'03.

Le présent projet fait état des nombreux chantiers en cours et des projets à venir pour poursuivre le développement de l'association au cours de quatre saisons à venir.

Il est nécessaire de rappeler que la gouvernance de l'association attache une grande importance à la participation de tous dans cette démarche : dirigeants, professionnels, usagers et leurs proches.

↳ **Communication**

Pour accompagner le renouveau de l'association au cours de la précédente période, les dirigeants ont décidé d'opérer plusieurs changements :

- statuts : objet de l'association complété, mode de fonctionnement des instances plus adapté
- identité visuelle : nouveau logo, nouvelle charte graphique
- documents de communication : uniformisation de la présentation pour une meilleure reconnaissance

En parallèle, une réflexion a été engagée concernant l'utilisation des outils en ligne, pour développer la notoriété de l'association et surtout faciliter les échanges dématérialisés (site internet, réseaux sociaux).

Les efforts en ce sens devront être poursuivis dans les années à venir, en accompagnant nos usagers et leurs proches vers un fonctionnement plus efficace.

3.2. Bilan de notre plan d'action

Comme le détaillent les items du tableau, plusieurs actions découlant des objectifs de notre démarche ont été menées dans le cadre du projet associatif précédent.

Légende du tableau :

- R : réalisé
- EC : en cours
- CT : court terme (1 à 2 ans)
- MT : moyen terme (2 à 3 ans)
- LT : long terme (3 ans et +)

■ VIE ASSOCIATIVE		ÉCHÉANCE
Gouvernance	- Accroître le nombre de dirigeants bénévoles (administration) - Créer des commissions par secteurs d'activités	R EC
Fonctionnement	- Obtenir l'agrément Jeunesse et Education Populaire	R
Ressources humaines	- Recruter un directeur - Rechercher de nouveaux bénévoles actifs	R EC
Ressources financières	- Développer le nombre de partenaires privés (mécénat) - Relancer une campagne de crowdfunding en ligne	EC MT
Communication	- Réaliser un site internet - Utiliser plus efficacement les réseaux sociaux (page Facebook)	EC EC
Echanges	- Organiser des rencontres mensuelles usagers / bénévoles / partenaires - Organiser une rencontre annuelle avec les partenaires associatifs	CT CT

■ ADDAPT'SPORT		ÉCHÉANCE
Club multisports	- Développer l'offre de pratique adulte - Créer des sections jeunes au sein du club - Développer l'inclusion (partenariats avec des clubs valides) - Favoriser l'accompagnement bénévole des activités et compétitions	R / EC EC R / EC R
Prestations	- Conforter les partenariats existants - Continuer à prospecter de nouvelles pistes	R EC
Stages	- Développer l'offre de stages sportifs (petites et grandes vacances)	R
Pistes de travail	- Proposer à nos usagers d'assister à des rencontres de haut niveau - Créer une offre de séjours sportifs - Créer un atelier dans le domaine du cycle et de la sécurité	R / EC EC EC

■ ADDAPT'LOISIRS		ÉCHÉANCE
Sorties loisir	- Pérenniser l'offre de sorties en journée	R
Pistes de travail	- Proposer des sorties culturelles - Concevoir une offre de WE ludiques - Proposer des ateliers créatifs et artistiques - Créer un jardin associatif partagé	R EC CT MT

■ ADDAPT'VACANCES		ÉCHÉANCE
CVL jeunes	- Consolider le dispositif existant et réduire la tranche d'âge (6-17 ans) - Ouvrir un dispositif similaire dans l'agglomération de Moulins	R LT
Pistes de travail	- Créer un CVL jeunes adultes (18-25 ans) - Concevoir une offre de séjours adultes	CT CT

■ ADDAPT'EVENTS		ÉCHÉANCE
Festivités	- Continuer à offrir des temps conviviaux aux usagers (Noël, Rois, clôture) - Reconduire la tombola de Noël	R R
Manifestations	- Continuer à participer aux événements locaux - Organiser la deuxième édition de Rock fot Addapt	R CT
Pistes de travail	- Proposer une manifestation ludosportive et festive d'envergure départementale (grands jeux handi-valides)	CT

4. DIAGNOSTIC CONTEXTUEL

Le bilan du plan d'action présenté ci-avant permet de montrer que malgré le chemin déjà parcouru, il reste encore beaucoup de pistes de travail pour continuer à optimiser le fonctionnement de l'association d'une part, et poursuivre le développement de notre offre d'autre part.

L'analyse du contexte, formalisée par la matrice ci-dessous, porte sur les menaces et les opportunités issues de l'environnement en externe et des forces et faiblesses identifiées en interne.

FORCES
Gouvernance
<ul style="list-style-type: none">- les valeurs défendues par l'association- la volonté d'implication des usagers dans les orientations futures- la notoriété grandissante de l'association résultant de l'expérience capitalisée dans ses domaines d'action- l'équilibre budgétaire dû à une gestion financière efficace- l'implication du Président et des administrateurs dans la vie associative et les activités- la qualité des relations entre dirigeants et salariés
Activités
<ul style="list-style-type: none">- la qualité des activités proposées aux usagers- les professionnels motivés pour rechercher de nouvelles pistes de développement- les partenariats solides avec nos partenaires historiques

OPPORTUNITÉS
Gouvernance
<ul style="list-style-type: none">- les contacts réguliers avec les institutions du champ du handicap mental, permettant de confirmer le statut de l'association en tant qu'acteur incontournable dans son domaine- la reconnaissance grandissante des pouvoirs publics pour notre action permettant d'affirmer notre rôle- le développement de la communication digitale permettant une plus grande visibilité- la participation aux échanges au cours d'évènements permettant de nouer de nouveaux liens partenariaux- la petite taille de l'association permettant une gestion aisée
Activités
<ul style="list-style-type: none">- les usagers potentiels en nombre sur le territoire- les besoins déjà identifiés et en attente de satisfaction

FAIBLESSES
Gouvernance
<ul style="list-style-type: none">- le peu de renouvellement dans l'équipe dirigeante- l'organisation du Conseil d'Administration à optimiser (meilleure répartition des missions et tâches de chaque administrateur)- la dépendance envers les financements publics trop incertains- la difficulté à mobiliser de nouveaux bénévoles- la faible implication des proches des usagers
Activités
<ul style="list-style-type: none">- le manque de bénévoles pour accompagner les participants- le risque d'essoufflement de l'équipe salariée- la forte dépendance de l'association vis-à-vis de ses partenaires pour la mise à disposition de locaux et véhicule ou pour la commande d'interventions sport/santé- la dépendance de l'association vis-à-vis des collectivités pour la mise à disposition d'installations sportives

MENACES
Gouvernance
<ul style="list-style-type: none">- la petite taille de l'association engendrant un déséquilibre dans les échanges- l'assimilation de l'association à un service médico-social- le budget de l'association ne permettant pas de mener à bien tous les projets de l'association- la diminution des subventions de fonctionnement et des aides en lien avec l'emploi
Activités
<ul style="list-style-type: none">- les demandes trop importantes sur certaines activités entraînant des refus d'inscription- les difficultés de développement de l'offre d'activité pour des raisons matérielles et/ou financières et/ou humaines- les budgets contraints des établissements médico-sociaux ne leur permettant pas de faire appel à l'association- les difficultés de recrutement des saisonniers pour les périodes de vacances

5. PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT

Le plan stratégique de développement constitue la feuille de route que suivra l'association pour les quatre saisons à venir. Il s'inscrit dans une logique de cohérence et d'équilibre entre d'une part ce qui nous définit, c'est-à-dire nos valeurs, nos missions et nos principes, et d'autre part les actions à mettre en œuvre afin de répondre aux besoins identifiés dans le cadre du diagnostic établi, tout en tenant compte des évolutions de l'environnement.

Construit dans un cadre précis - nos orientations politiques - il se décline en orientations stratégiques et forme le schéma directeur de notre plan de développement.

Ce plan de développement, annexé au présent projet, prend la forme d'une liste d'actions, classées par pôle, et actualisable à chaque fin d'exercice pour mesurer l'avancement des travaux de l'association.

5.1. Nos orientations politiques

- ① Pour une **association pérenne et innovante**
- ② Pour des **activités basées sur les besoins** des usagers et de leurs proches
- ③ Pour une **inclusion raisonnée** au travers de nos activités

5.2. Nos orientations stratégiques

- ① Pour une **association pérenne et innovante**
 - favoriser l'engagement de nouveaux administrateurs
 - faire évoluer l'organisation interne du Conseil d'Administration en commissions
 - renforcer le lien entre dirigeants, professionnels et usagers (et leurs proches)
 - créer une commission des usagers et inviter son représentant élu au sein du Conseil d'Administration pour permettre l'expression des attentes en direct
 - promouvoir l'ouverture de l'association à et sur l'environnement afin de développer le réseau partenarial
 - rechercher le bien-être et l'épanouissement des ressources humaines (bénévoles et salariés)
 - poursuivre le développement de la stratégie de communication, vecteur fondamental de diffusion des actions de l'association
 - promouvoir une gestion responsable et stratégique des ressources de l'association
 - rechercher de nouvelles ressources via le recours au mécénat d'entreprise
 - garantir la qualité des activités proposées par l'association
 - rechercher et être à l'écoute de nouvelles opportunités d'actions
- ② Pour des **activités basées sur les besoins** des usagers et de leurs proches
 - développer l'offre d'activités en lien avec les besoins exprimés par les bénéficiaires
 - diversifier l'offre vers des domaines encore inexploités : arts, culture, ...
 - renforcer la place de l'évaluation de nos dispositifs par les retours d'expérience des usagers et de leurs proches
 - inventer des solutions propices au répit des proches des usagers
 - obtenir les agréments Tourisme et Vacances Adaptées Organisées, nécessaire au développement d'une offre de séjours de vacances
 - stimuler l'expression des bénéficiaires
- ③ Pour une **inclusion raisonnée** au travers de nos activités
 - favoriser les pratiques en lien avec la vie de la cité
 - promouvoir les échanges avec les autres clubs et associations valides
 - développer les partenariats avec les dispositifs de droit commun pour permettre un meilleur accompagnement des personnes en situation de handicap

ANNEXE : PLAN DE DÉVELOPPEMENT

■ VIE ASSOCIATIVE		ÉCHÉANCE
Gouvernance	- Accroître le nombre de dirigeants bénévoles (administration) - Créer des commissions par secteurs d'activités	R EC
Fonctionnement	- Obtenir l'agrément Jeunesse et Education Populaire	R
Ressources humaines	- Recruter un directeur - Rechercher de nouveaux bénévoles actifs	R EC
Ressources financières	- Développer le nombre de partenaires privés (mécénat) - Relancer une campagne de crowdfunding en ligne	EC MT
Communication	- Réaliser un site internet - Utiliser plus efficacement les réseaux sociaux (page Facebook)	EC EC
Echanges	- Organiser des rencontres mensuelles usagers / bénévoles / partenaires - Organiser une rencontre annuelle avec les partenaires associatifs	CT CT

■ ADDAPT'SPORT		ÉCHÉANCE
Club multisports	- Développer l'offre de pratique adulte - Créer des sections jeunes au sein du club - Développer l'inclusion (partenariats avec des clubs valides) - Favoriser l'accompagnement bénévole des activités et compétitions	R / EC EC R / EC R
Prestations	- Conforter les partenariats existants - Continuer à prospecter de nouvelles pistes	R EC
Stages	- Développer l'offre de stages sportifs (petites et grandes vacances)	R
Pistes de travail	- Proposer à nos usagers d'assister à des rencontres de haut niveau - Créer une offre de séjours sportifs - Créer un atelier dans le domaine du cycle et de la sécurité	R / EC EC EC

■ ADDAPT'LOISIRS		ÉCHÉANCE
Sorties loisir	- Pérenniser l'offre de sorties en journée	R
Pistes de travail	- Proposer des sorties culturelles - Concevoir une offre de WE ludiques - Proposer des ateliers créatifs et artistiques - Créer un jardin associatif partagé	R EC CT MT

■ ADDAPT'VACANCES		ÉCHÉANCE
CVL jeunes	- Consolider le dispositif existant et réduire la tranche d'âge (6-17 ans) - Ouvrir un dispositif similaire dans l'agglomération de Moulins	R LT
Pistes de travail	- Créer un CVL jeunes adultes (18-25 ans) - Concevoir une offre de séjours adultes	CT CT

■ ADDAPT'EVENTS		ÉCHÉANCE
Festivités	- Continuer à offrir des temps conviviaux aux usagers (Noël, Rois, clôture) - Reconduire la tombola de Noël	R R
Manifestations	- Continuer à participer aux événements locaux - Organiser la deuxième édition de Rock fot Addapt	R CT
Pistes de travail	- Proposer une manifestation ludosportive et festive d'envergure départementale (grands jeux handi-valides)	CT

